



FAITES DE VOS REUSSITES UN MOMENT DE COHESION



La lettre de catherine- www.air-rh.fr



Les fins d'année sont des moments de réjouissances et de pause ! Qui ne pose pas de vacances pour les fêtes de fin d'année et qui ne fête pas à un moment ou à un autre autour d'un bon repas et avec des amis (en tous les cas je vous l'espère) !

COTÉ COLLECTIF DE TRAVAIL

Côté environnement du travail, cela pourrait être la même chose et pourtant, force est de constater qu'on se plaint plus facilement à mettre le doigt sur ce qui manque que sur ce qui est là ! La culture française ne facilite ni le compliment, ni le remerciement, ni les célébrations ! et par célébrations, je ne parle pas des grands shows à l'américaine dans lequel nous ne nous retrouvons pas ! Nous français avons souvent tendance à considérer que ce qui est fait est normal, et qu'on est payé pour réussir !!

Les remerciements ou les célébrations sont pourtant aussi utiles que l'examen de nos échecs ! Les deux contribuent à un retour d'expérience qui doit être poursuivi dans le cas des réussites et améliorer dans le cas des échecs.

LES BENEFICES AUX CÉLÉBRATIONS DES REUSSITES

Parmi tous les bénéfices que l'on peut en retirer de la célébration de nos réussites, citons :

- L'expression et la communication d'émotions positives : la fierté, la joie, la reconnaissance d'avoir réussi tous ensemble ce qui pouvait sembler impossible. Et on le sait les émotions positives ont un effet puissant sur un collectif de travail
- La cohésion d'un collectif de travail qui s'est soudé pour venir à bout d'un projet, d'un problème ou d'une année difficile
- Le remerciement ou la célébration est également un signe de reconnaissance de la part du responsable de l'équipe : la reconnaissance pour son équipe qui s'est investi et qui a donné d'elle-même
- Célébrer c'est aussi maintenir un équilibre indispensable entre le doigt qui pointe ce qui ne va pas et la main qui récompense les objectifs atteints ou les efforts qui ont été effectués.
- Célébrer est l'objet d'un moment de cohésion et de partage (chouquette, cafés, ou autres gâteries feront largement l'affaire !!) dont on sait qu'il entretient l'esprit d'équipe



COMMENT CELEBRER LES REUSSITES

En revanche, il y a des conditions pour que ces célébrations puissent donner le maximum de leur impact :

- Vous devez accepter d'y consacrer un peu de temps : un compliment ou une célébration ne se fait pas à la machine à café ! Si cela est important il faut prendre le temps et montrer à vos équipes que vous le prenez. 2 heures, une demi journée....moment suspendu où on se fait du bien tout en valorisant et en apprenant sur nous
- La condition essentielle est que ce compliment ou cette célébration soit sincère !! Si ce n'est pas le cas, vous courrez le risque que vos collaborateurs crient à la manipulation et ils auront raison !!
- Autre condition : compliments et célébrations doivent être argumentés sous peine de passer pour non crédible aux yeux de certains ! Pour quoi les félicitez-vous ? Et là commence un vrai retour d'expérience et un vrai travail aussi tous ensemble (d'où la nécessité d'y mettre du temps) : qu'est-ce qui nous a permis de faire face ? Qu'avons-nous mis dans cette bataille pour la gagner ? Qu'avons-nous mis collectivement pour réussir ou faire face ? qu'a mis chacun individuellement ?

-Cette célébration ne doit pas inclure des manquements ou des erreurs, des difficultés...tout cela c'est l'affaire d'un bilan d'année où on regarde d'un côté ET de l'autre, du côté clair des réussites ET du côté obscur des améliorations possibles...En fin d'année, on veut juste finir sur une tonalité positive ! le bilan arrivera en janvier !

LES BENEFICES AUX CÉLÉBRATIONS DES REUSSITES

Pour tous ceux qui souhaiteraient mettre en place une demi-journée de célébrations avant la fin de l'année, suivez ce lien qui vous dirigera vers un déroulement possible

<https://www.air-rh.fr/wp-content/uploads/2024/12/celebrations-de-vos-reussites.pdf>

Et pour les autres, si vous ne vous y sentez pas, je suis là...pour cette fin d'année ça risque d'être un peu court mais pour janvier, pour un bilan ou une célébrations de réussite, n'hésitez pas à me contacter

Belles fêtes de fin d'année à tous

catherine



